

ZARZĄDZENIE PRACODAWCY
Auto-Trans Asfalty Sp. z o. z siedzibą w Gieraltowicach
nr 1/03/2020 z dnia 13.03. 2020 r.

*w sprawie przeciwdziałania rozpowszechnianiu się wirusa SARS-CoV-2 wśród pracowników
Auto-Trans Asfalty Sp. z o.o. z siedzibą w Gieraltowicach*

Mając na uwadze treść ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374), a także obowiązki stron stosunku pracy uregulowane w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.), Pracodawca zarządza, co następuje:

§ 1

1. Pracownik zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o podejrzeniu zachorowania na chorobę zakaźną wywołaną przez wirusa SARS-CoV-2, dalej zw.: „COVID-19”:
 - 1) Państwową Inspekcję Sanitarną,
 - 2) Bezpośredniego przełożonego,
 - 3) Pracodawcę.
2. Pracownik zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia Pracodawcy o fakcie:
 - 1) stwierdzonego zachorowania na COVID-19 jego domownika, lub osoby, z którą miał bezpośrednią styczność,
 - 2) wydania w stosunku do niego lub do jego domownika zaleceń Państwowej Inspekcji Sanitarnej mających na celu zapobieżenie, zwalczanie i przeciwdziałanie COVID-19.
3. Pracownicy zobowiązani są bezwzględnie poddać się zaleceniom Państwowej Inspekcji Sanitarnej – zarówno w przypadku izolacji, kwarantanny lub nadzoru epidemiologicznego w zakresie określonym przez Państwową Inspekcję Sanitarną.

§ 2

Pracownik zobowiązany jest do każdorazowego zgłoszenia pracodawcy wyjazdu zagranicznego, w szczególności do krajów, w których rozprzestrzeniła się choroba zakaźna COVID-19 lub sytuacji, gdy mógł mieć kontakt z osobami powracającymi z tych krajów.

§ 3

1. Pracodawca zastrzega sobie możliwość poddania pracowników badaniu temperatury ciała w celu stwierdzenia objawów mogących świadczyć o zakażeniu wirusem SARS-CoV-2.
2. Pracownicy, których stan zdrowia może wskazywać na zarażenie wirusem SARS-CoV-2 i nie poddali się w/w badaniu, a także Pracownicy, którzy poddali się temu badaniu i stwierdzono u nich podwyższoną temperaturę ciała, mogą być zobowiązani przez Pracodawcę do świadczenia pracy zdalnej, lub zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy.

§ 4

1. Zaleca się pracownikom wykonującym pracę lub polecenie służbowe poza zakładem pracy ograniczenie do minimum bezpośrednich kontaktów z osobami z zakładu pracy.
2. Każdemu pracownikowi przypomina się o stosowaniu podstawowych zasad higieny celem ograniczenia rozpowszechniania się wirusa SARS-CoV-2. W szczególności

Pracownicy zobowiązani są stosować zapewniane przez Pracodawcę środki czystości w celu dezynfekcji swojego stanowiska pracy, mycia rąk.

3. W celu zapewnienia sprawnej komunikacji zaleca się wykorzystywanie korespondencji e-mailowej i kontaktów telefonicznych.
4. Przyjmowanie osób z zewnątrz na terenie zakładu pracy ogranicza się do niezbędnego minimum. W przypadku konieczności takiego przyjęcia osoby z zewnątrz, należy uprzedzić o tym Pracodawcę oraz pozostałych pracowników mogących mieć kontakt z taką osobą. Poza tym w takim przypadku zaleca się jak najmniejszy kontakt z takimi osobami i tylko przez osoby bezpośrednio związane z tym przyjęciem.
5. Zabrania się przyjmowania osób z zewnątrz na terenie zakładu pracy w celach innych, niż związane z wykonaniem świadczonej pracy.
6. Zakazuje się przebywania na terenie zakładu pracy poza godzinami pracy wynikającymi z rozkładu czasu pracy.

§ 5

1. Informuje się, że na mocy art. 3 ustawy z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020, poz. 374), w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się COVID-19, pracodawca może polecić pracownikowi przymusowe wykonywanie przez czas oznaczony pracy określonej w umowie o pracę poza miejscem jej stałego wykonywania – tzw. „pracę zdalną”.
2. Polecenie może zostać wydane w szczególności w przypadkach:
 - a) wcześniejszego przebywania pracownika w rejonach wysokiego ryzyka występowania COVID-19, w tym w przypadku powrotu pracownika z wyjazdu zagranicznego;
 - b) pogorszenia stanu zdrowia pracownika, charakterystycznego dla objawów zarażenia COVID-19;
 - c) podejrzenia zarażenia pracownika COVID-19 w wyniku kontaktu z osobą chorą lub podejrzaną o zarażenie COVID-19;
 - d) innych, określonych w komunikatach Głównego Inspektora Sanitarnego.

§ 6

1. Pracownicy zdolni do świadczenia pracy (zwłaszcza przez wzgląd na ich stan zdrowia) i wykonujący ją w sposób zdalny, zobowiązani są do uzyskania uprzedniej zgody Pracodawcy na wykorzystywanie dla tego celu jakiegokolwiek mienia Pracodawcy. W przypadkach określonych przez Pracodawcę, zawarta zostanie umowa o powierzenie mienia z obowiązkiem zwrotu bądź wyliczenia się.
2. Pracownicy, którzy świadczą pracę w sposób zdalny, zobowiązani są do zapewnienia Pracodawcy stałego kontaktu telefonicznego i za pośrednictwem poczty elektronicznej w godzinach ich pracy wynikających z rozkładu czasu pracy, chyba że byłoby to niemożliwe lub nadmiernie utrudnione. W takiej sytuacji, Pracownicy ci powinni uzgodnić z bezpośrednim przełożonym zasady kontaktu i przesyłania efektów pracy.

§ 7

Wskazuje się dane kontaktowe Pracodawcy właściwe do wykonywania obowiązków informacyjnych wynikających z niniejszego Zarządzenia:

- 1) numer telefonu: +48 602333828
- 2) adres e-mail: piotr@auto-trans.eu

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 16 marca 2020 r. i obowiązuje do dnia odwołania.